

ПРОТОКОЛ № 2

Днес, **10.05.2024** г. се проведе заседание на членовете на конкурсната комисия, назначена със **Заповед № РД 30-1922/09.04.2024** г. на председателя на ДАТО. На заседанието присъстваха всички членове на комисията.

Комисията обсъди варианти на тестове, системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатите за заемане на длъжностите „младши експерт“ и „старши експерт“ в сектор „Обществени поръчки“ и „главен експерт“ в сектор „Материално-техническо осигуряване“ на отдел „Логистика“ към дирекция „Управление на собствеността“ при ДАТО се считат за успешно издържали теста и интервюто.

I. На основание чл. 36, ал. 1 и ал. 2 и чл. 42, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСЛ), комисията взе следните решения:

За длъжността „старши експерт“ в сектор „Обществени поръчки“ на отдел „Логистика“ към дирекция „Управление на собствеността“ – 1 щатна бройка:

1. Варианти на тестове.

а) Приема три различни варианта на тест, всеки с по 30 (тридесет) въпроса;

б) Приема време за провеждане на теста 60 (шестдесет) минути.

2. Система за определяне на резултатите и минимален резултат, при който кандидатите се считат за успешно издържали теста.

а) Отговорите на всички въпроси се оценяват с по 1 (една) точка за всеки верен;

б) Общият резултат при верни отговори на всички въпроси е 30 (тридесет) точки;

в) За успешно издържал теста се счита кандидат, който е постигнал минимален резултат от **22 (двадесет и две) точки.**

3. Всеки кандидат успешно издържал теста се явява на полифизиографско изследване, като метод за проверка на определена съвкупност от качества, определящи лоялността и интегритета им, което няма елиминаторен характер, по предварително определен график.

4. Система за определяне на резултатите и минимален резултат, при който кандидатите се считат за успешно издържали интервюто.

а) Комисията формулира въпроси за интервюто, с които да установи степента на притежаваните професионални и делови качества, необходими за изпълнение на конкурсната длъжност;

б) Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала и попълва утвърдения с НПКПМДСЛ формуляр;

в) Индивидуалният резултат на всеки кандидат се получава като средноаритметична оценка от постигнатите общи резултати от формулярите на конкурсната комисия;

г) За успешно издържал интервюто се счита кандидат, който е постигнал минимален резултат **4.00**.

II. На основание чл. 36, ал. 1 и ал. 2 и чл. 42, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСЛ), комисията взе следните решения:

За длъжността „младши експерт“ в сектор „Обществени поръчки“ на отдел „Логистика“ към дирекция „Управление на собствеността“ – 1 щатна бройка:

1. Варианти на тестове.

а) Приема три различни варианта на тест, всеки с по 30 (тридесет) въпроса;

б) Приема време за провеждане на теста 60 (шестдесет) минути.

2. Система за определяне на резултатите и минимален резултат, при който кандидатите се считат за успешно издържали теста.

а) Отговорите на всички въпроси се оценяват с по 1 (една) точка за всеки верен;

б) Общият резултат при верни отговори на всички въпроси е 30 (тридесет) точки;

в) За успешно издържал теста се счита кандидат, който е постигнал минимален резултат от **22 (двадесет и две) точки**.

3. Всеки кандидат успешно издържал теста се явява на полифизиографско изследване, като метод за проверка на определена съвкупност от качества, определящи лоялността и интегритета им, което няма елиминаторен характер, по предварително определен график.

4. Система за определяне на резултатите и минимален резултат, при който кандидатите се считат за успешно издържали интервюто.

а) Комисията формулира въпроси за интервюто, с които да установи степента на притежаваните професионални и делови качества, необходими за изпълнение на конкурсната длъжност;

б) Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала и попълва утвърдения с НПКПМДСЛ формуляр;

в) Индивидуалният резултат на всеки кандидат се получава като средноаритметична оценка от постигнатите общи резултати от формулярите на конкурсната комисия;

г) За успешно издържал интервюто се счита кандидат, който е постигнал минимален резултат **4.00**.

III. На основание чл. 36, ал. 1 и ал. 2 и чл. 42, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСЛ), комисията взе следните решения:

За длъжността „главен експерт“ в сектор „Материално-техническо осигуряване“ на отдел „Логистика“ към дирекция „Управление на собствеността“ – 1 щатна бройка:

1. Варианти на тестове.

а) Приема три различни варианта на тест, всеки с по 30 (тридесет) въпроса;

б) Приема време за провеждане на теста 60 (шестдесет) минути.

2. Система за определяне на резултатите и минимален резултат, при който кандидатите се считат за успешно издържали теста.

а) Отговорите на всички въпроси се оценяват с по 1 (една) точка за всеки верен;

б) Общият резултат при верни отговори на всички въпроси е 30 (тридесет) точки;

в) За успешно издържал теста се счита кандидат, който е постигнал минимален резултат от **22 (двадесет и две) точки**.

3. Всеки кандидат успешно издържал теста се явява на полифизиографско изследване, като метод за проверка на определена съвкупност от качества, определящи лоялността и интегритета им, което няма елиминаторен характер, по предварително определен график.

4. Система за определяне на резултатите и минимален резултат, при който кандидатите се считат за успешно издържали интервюто.

а) Комисията формулира въпроси за интервюто, с които да установи степента на притежаваните професионални и делови качества, необходими за изпълнение на конкурсната длъжност;

б) Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала и попълва утвърдения с НПКПМДСЛ формуляр;

в) Индивидуалният резултат на всеки кандидат се получава като средноаритметична оценка от постигнатите общи резултати от формулярите на конкурсната комисия;

г) За успешно издържал интервюто се счита кандидат, който е постигнал минимален резултат **4.00**.

IV. На основание чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители комисията взе следните решения:

1. Получените резултати от теста за длъжностите „младши експерт“ и „старши експерт“ в сектор „Обществени поръчки“ и „главен експерт“ в сектор „Материално-техническо осигуряване“ на отдел „Логистика“ към дирекция „Управление на собствеността“ при ДАТО и интервюто се умножават с коефициенти, както следва:

- а)** Тест – коефициент „3“;
- б)** Интервю – коефициент „5“.

2. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и интервюто, умножени с определените в т. **IV. 1.** коефициенти.

На основание чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители настоящият протокол да бъде публикуван в електронната страница на Държавна агенция „Технически операции“ (<http://www.dato.bg>).

Подписи на членовете на конкурсната комисия:

- 1.** – председател:
- 2.** – член:
- 3.** – член:
- 4.** – член:
- 5.** – член: