

## ПРОТОКОЛ № 2

Днес, **29.11.2024** г. се проведе заседание на членовете на конкурсната комисия, назначена със **Заповед № РД 30-6908/08.11.2024** г. на председателя на ДАТО. На заседанието присъстваха всички членове на комисията.

Комисията обсъди варианти на тестове, системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатите за заемане на длъжностите „главен експерт” в сектор „Строителство, ремонти и поддръжка” на отдел „Инвестиции и стопански дейности” и „старши експерт” в сектор „Осигуряване на транспортната дейност” на отдел „Автотранспорт” към дирекция „Управление на собствеността” при ДАТО се считат за успешно издържали теста и интервюто.

**I.** На основание чл. 36, ал. 1 и ал. 2 и чл. 42, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСЛ), комисията взе следните решения:

*За длъжността „главен експерт” в сектор „Строителство, ремонти и поддръжка” на отдел „Инвестиции и стопански дейности” към дирекция „Управление на собствеността” – 1 щатна бройка:*

### **1. Варианти на тестове.**

**а)** Приема три различни варианта на тест, всеки с по 30 (тридесет) въпроса;

**б)** Приема време за провеждане на теста 60 (шестдесет) минути.

**2. Система за определяне на резултатите и минимален резултат, при който кандидатите се считат за успешно издържали теста.**

**а)** Отговорите на всички въпроси се оценяват с по 1 (една) точка за всеки верен;

**б)** Общият резултат при верни отговори на всички въпроси е 30 (тридесет) точки;

**в)** За успешно издържал теста се счита кандидат, който е постигнал минимален резултат от **22 (двадесет и две) точки.**

**3.** Всеки кандидат успешно издържал теста се явява на полифизиографско изследване, като метод за проверка на определена съвкупност от качества, определящи лоялността и интегритета им, което няма елиминаторен характер, по предварително определен график.

**4. Система за определяне на резултатите и минимален резултат, при който кандидатите се считат за успешно издържали интервюто.**

а) Комисията формулира въпроси за интервюто, с които да установи степента на притежаваните професионални и делови качества, необходими за изпълнение на конкурсната длъжност;

б) Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала и попълва утвърдения с НПКПМДСЛ формуляр;

в) Индивидуалният резултат на всеки кандидат се получава като средноаритметична оценка от постигнатите общи резултати от формулярите на конкурсната комисия;

г) За успешно издържал интервюто се счита кандидат, който е постигнал минимален резултат **4.00**.

**II.** На основание чл. 36, ал. 1 и ал. 2 и чл. 42, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСЛ), комисията взе следните решения:

*За длъжността „старши експерт“ в сектор „Осигуряване на транспортната дейност“ на отдел „Автотранспорт“ към дирекция „Управление на собствеността“ – 1 щатна бройка:*

**1. Варианти на тестове.**

а) Приема три различни варианта на тест, всеки с по 30 (тридесет) въпроса;

б) Приема време за провеждане на теста 60 (шестдесет) минути.

**2. Система за определяне на резултатите и минимален резултат, при който кандидатите се считат за успешно издържали теста.**

а) Отговорите на всички въпроси се оценяват с по 1 (една) точка за всеки верен;

б) Общият резултат при верни отговори на всички въпроси е 30 (тридесет) точки;

в) За успешно издържал теста се счита кандидат, който е постигнал минимален резултат от **22 (двадесет и две) точки**.

**3.** Всеки кандидат успешно издържал теста се явява на полифизиографско изследване, като метод за проверка на определена съвкупност от качества, определящи лоялността и интегритета им, което няма елиминаторен характер, по предварително определен график.

**4. Система за определяне на резултатите и минимален резултат, при който кандидатите се считат за успешно издържали интервюто.**

а) Комисията формулира въпроси за интервюто, с които да установи степента на притежаваните професионални и делови качества, необходими за изпълнение на конкурсната длъжност;

б) Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала и попълва утвърдения с НПКПМДСЛ формуляр;

в) Индивидуалният резултат на всеки кандидат се получава като средноаритметична оценка от постигнатите общи резултати от формулярите на конкурсната комисия;

г) За успешно издържал интервюто се счита кандидат, който е постигнал минимален резултат **4.00**.

**III.** На основание чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители комисията взе следните решения:

1. Получените резултати от теста за длъжностите „главен експерт” в сектор „Строителство, ремонти и поддръжка” на отдел „Инвестиции и стопански дейности” и „старши експерт” в сектор „Осигуряване на транспортната дейност” на отдел „Автотранспорт” към дирекция „Управление на собствеността” при ДАТО и интервюто се умножават с коефициенти, както следва:

а) Тест – коефициент „3”;

б) Интервю – коефициент „5”.

2. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и интервюто, умножени с определените в т. III. 1. коефициенти.

На основание чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители настоящият протокол да бъде публикуван в електронната страница на Държавна агенция „Технически операции“ (<http://www.dato.bg>).

**Подписи на членовете на конкурсната комисия:**

1. .... – председател:

2. .... – член:

3. .... – член:

4. .... – член:

5. .... – член:

6. .... – член: